



Unione di Comuni
valdarno e valdelsa

PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE



VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE

In data 26 febbraio 2016, presso la sede dell'Unione dei Comuni Valdarno e Valdisieve, si è riunito il nucleo di valutazione dell'Ente, allo scopo di effettuare la pesatura delle posizioni organizzative a seguito della riorganizzazione dell'Unione.

Per la formulazione del peso da assegnare alle strutture delle singole posizioni organizzative, e l'eventuale ridefinizione degli importi corrispondenti, si è applicata la metodologia prevista nel sistema di valutazione, così come approvato con deliberazione della G.U. n. 20 del 29/01/2013.

In sintesi, la piattaforma valutativa utilizzata si basa su dieci elementi suddivisi in due dimensioni di valutazione come di seguito riportati:

- **Il grado di responsabilità**

1. assunzione in capo alla posizione di rilevanti responsabilità connesse al processo decisionale o a quello relativo all'adozione di provvedimenti
2. presidio da parte della posizione di aspetti prioritari del programma dell'amministrazione o delle amministrazioni per le quali vengono esercitate le funzioni associate;
3. influenza della posizione sui risultati complessivi dell'ente o degli enti per i quali vengono esercitate le funzioni associate;
4. presidio da parte della posizione di obiettivi e funzioni innovative, tali da garantire la modernizzazione e il miglioramento qualitativo del funzionamento dell'ente;
5. pressioni di carattere ambientale legate alla dinamica della domanda.

- **La complessità gestionale**

1. complessità dell'organizzazione controllata (strutture, processi e composizione quali - quantitativa delle risorse umane);
2. autonomia e influenza sull'acquisizione e l'impiego di risorse finanziarie;
3. disomogeneità e variabilità delle funzioni amministrative;
4. quadro dei vincoli da governare;
5. esercizio di un ruolo centrale nello sviluppo e nel governo di un sistema articolato di relazioni con interlocutori esterni qualificati.

Dal punto di vista metodologico le due dimensioni hanno la stessa rilevanza.

Per ciascun fattore la valutazione viene espressa in media – elevata – massima.

La valutazione di sintesi di ciascuna dimensione viene definita in base alla tabella di seguito riportata:



Unione di Comuni
valdarno e valdisieve

	Massima	Elevata	Media
Massima	5	0	0
Massima	4	1	0
Massima	4	0	1
Massima	3	2	0
Massima	3	1	1
Elevata	3	0	2
Elevata	2	3	0
Elevata	2	2	1
Elevata	2	1	2
Elevata	2	0	3
Elevata	1	4	0
Elevata	1	3	1
Elevata	1	2	2
Elevata	1	1	3
Elevata	0	5	0
Elevata	0	4	1
Elevata	0	3	2
Elevata	0	2	3
Media	1	0	4
Media	0	1	4
Media	0	0	5

Come previsto da sistema la valutazione finale viene determinata secondo la tabella di seguito riportata:

Fascia	Complessità gestionale	Grado di responsabilità
1	Massima	Massima
2	Massima	Elevata
2	Elevata	Massima
3	Massima	Media
3	Media	Massima
4	Elevata	Elevata
5	Elevata	Media
5	Media	Elevata
6	Media	Media

A documentazione dei punteggi assegnati, si allega la scheda di pesatura delle posizioni organizzative.

	Area Affari Generali	Servizio SUMP Associato	Servizi Demografici e Servizi al Cittadino	Servizio Segreteria, Affari Generali e Servizi alla Persona	Area Finanziaria	Servizio Finanziario	Servizio ICT	Servizio T.F.L.	Area Gestione, Difesa ed Uso del Territorio	Servizio Attività Forestali e Gestione Ambientale	Servizio Attività Territoriali e Protezione Civile	Servizio Lavoro Pubblico e Aspetti del Territorio	Area Staff Programmazione e Organizzazione	Servizio Personale Amministrativo	Comitato Unico Aspetti	Servizio Affari Istituzionali, Programmazione e Organizzazione	Servizio Polizia Locale
aspettative in capo alla gestione di rilevanti responsabilità connesse al processo decisionale o a quello relativo all'adozione di provvedimenti	Massima	Elevata	Media	Massima	Massima	Massima	Massima	Media	Massima	Elevata	Elevata	Massimo	Massima	Massima	Elevata	Massima	Massimo
presidio da parte della gestione di aspetti prioritari del programma dell'amministrazione o delle amministrazioni per le quali vengono esercitate le funzioni assegnate.	Massima	Media	Media	Massima	Massima	Massima	Elevata	Media	Massima	Massima	Elevata	Massima	Massima	Elevata	Media	Massima	Massima
influenza della gestione sui risultati complessivi dell'ente o degli enti per i quali vengono esercitate le funzioni assegnate.	Elevata	Media	Media	Elevata	Massima	Massima	Elevata	Media	Massima	Massima	Massima	Elevata	Massima	Elevata	Media	Massima	Elevata
spesole da parte della gestione di obiettivi e funzioni innovative cui da garantire la modernizzazione e il miglioramento qualitativo del funzionamento dell'ente.	Massima	Elevata	Elevata	Elevata	Elevata	Elevata	Massima	Media	Elevata	Elevata	Elevata	Elevata	Massima	Elevata	Media	Massima	Elevata
pressioni di carattere ambientale legate alla dinamica della domanda.	Massima	Elevata	Elevata	Massima	Massima	Elevata	Media	Media	Massima	Massima	Elevata	Massimo	Elevata	Massima	Media	Elevato	Massima
adempimenti dell'organizzazione controllata (struttura, processi e competenze) quali: quantitativa delle risorse umane;	Massima	Elevata	Media	Massima	Massima	Massima	Media	Media	Massima	Massima	Elevata	Elevata	Massima	Massima	Massima	Elevato	Elevata
autonomia e influenza sull'acquisizione e l'impiego di risorse finanziarie;	Elevata	Media	Media	Media	Massima	Massima	Media	Media	Massima	Massima	Media	Massima	Elevata	Elevata	Elevata	Elevato	Media
eterogeneità e variabilità delle norme amministrative;	Massima	Elevata	Elevata	Massima	Elevata	Elevata	Media	Media	Elevata	Elevata	Media	Massima	Elevata	Elevata	Media	Elevato	Media
quadro dei rischi da governare;	Massima	Media	Media	Elevata	Massima	Massima	Media	Media	Elevata	Massima	Media	Elevata	Massima	Massima	Massima	Elevato	Media
risorse di cui, vuole essere in grado di disporre e nel governo di un sistema articolato di risorse con attribuzioni e ruoli qualificati.	Massima	Elevata	Elevata	Massima	Elevata	Elevata	Media	Media	Massima	Massima	Elevata	Elevata	Massima	Massima	Massima	Elevato	Media



Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve

Si ricorda infine che la retribuzione di posizione organizzativa può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di 12.911,42 mentre nel caso di lavoratori distaccati a tempo parziale incaricati della responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati in virtù dell'art. 14 del C.C.N.L del 21.01.2004 tale importo massimo può arrivare fino ad € 16.000,00.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

RAG. SAURO NARDONI
(non partecipa alla seduta in quanto
direttamente interessato)

F.TO DR. SIMONE PICCIOLI

F.TO DR. ALESSANDRO RIZZO

IMPORTI SPETTANTI P.O.

Fascia	Indennità di posizione dipendenti con incarico singolo	Indennità di posizione dipendenti con doppio incarico (Art. 13, comma 6, C.C.N.L. 22/01/2004)
1	€ 12.911,42	€ 16.000,00
2	€ 10.500,00	€ 15.000,00
3	€ 8.000,00	€ 14.000,00
4	€ 7.000,00	€ 12.000,00
5	€ 6.000,00	€ 10.000,00
6	€ 5.164,56	€ 5.164,56

P.O. con incarico singolo ANNO 2016

Responsabile Area Affari Generali (fascia 1)	€ 12.911,42
Responsabile Area Finanziaria (fascia 1)	€ 12.911,42
Responsabile Area Gestione, Difesa ed Uso del Territorio (fascia 1)	€ 12.911,42
Responsabile Servizio SUAP Associato (fascia 4)	€ 7.000,00
Responsabile Servizi Demografici e Servizi al cittadino (fascia 4)	€ 7.000,00
Responsabile Servizio I.C.T. Associato (fascia 2)	€ 10.500,00
Responsabile Servizio Attività Territoriali e Protezione Civile (fascia 4)	€ 7.000,00
Responsabile Servizio Lavori Pubblici e Assetto del Territorio (fascia 2)	€ 10.500,00
Responsabile Servizio Personale Associato (fascia 2)	€ 10.500,00
Responsabile Servizio C.U.A. (fascia 3)	€ 8.000,00

P.O. con incarico doppio ANNO 2016

Responsabile Area Staff, Programmazione e Organizzazione (fascia 1)	€ 16.000,00
Responsabile Servizio Polizia Locale (fascia 3)	€ 14.000,00