



Unione di Comuni
valdarno e valdisieva

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività del personale dell'Unione di Comuni, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta n. 66 del 6 settembre 2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	154.332,79
Risorse variabili	53.969,21
Residui anni precedenti	0,00
Totale	208.302,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 154.332,79.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.389,83
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.120,83
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.824,25

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.511,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	19.886,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) PERSONALE TRASFERITO dai Comuni per i servizi associati	125.983,49



Unione di Comuni
valdarno valdisieve

CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.459,47
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni	45.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Art. 13, comma 4, lett. b), CCNL 22.1.2004 – trasferimento dai Comuni per personale assegnato	8.900,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro (**)	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le integrazioni del fondo 2016 ai sensi del comma 5 dell'art. 15 sono state disposte dalla Giunta dell'Unione con deliberazione n. 66 del 6/09/2016 con la quale sono stati approvati i piani di lavoro e di attività predisposti sulle schede tipo ARAN dai Responsabili dei Servizi, corrispondenti a processi di riorganizzazione, alla attivazione di nuovi servizi e all'accrescimento di quelli esistenti. La predetta deliberazione e relative schede allegate sono state trasmesse al Nucleo di Valutazione. Sono state quindi inserite nel piano della performance 2016 approvato con la stessa deliberazione della Giunta dell'Unione n. 66 del 6/09/2016. La disponibilità di dette risorse sarà certificata dal Nucleo di Valutazione in sede di validazione della relazione sul piano della performance 2016.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	



Unione di Comuni
valdarno valdisieve

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Riduzione articolo 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 - Nell'anno 2008 la dotazione organica dell'Ente è passata da 25 a 24 unità per soppressione di n. 1 posto in d.o. Pertanto viene operata una decurtazione proporzionale sull'importo delle risorse stabili dell'anno 2007.	-1.495,68
Decurtazione quota consolidata Comuni di Londa, che ha trasferito all'Unione tutto il proprio personale	- 3.026,40
Decurtazione quota consolidata Comuni di S. Godenzo, che ha trasferito all'Unione tutto il proprio personale	- 1.424,72
Decurtazione parte fissa ex-art. 1, comma 236, legge n. 208/2015 (Stabilità 2016)	- 8.379,69
Decurtazione parte variabile ex-art. 1, comma 236, legge n. 208/2015 (Stabilità 2016)	- 2.930,79
Totale riduzioni	- 17.257,28

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	154.332,79
Risorse variabili	55.969,43
Residui anni precedenti	0,00
Totale	208.302,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

PERSONALE DEI COMUNI MESSO TEMPORANEAMENTE A DISPOSIZIONE DELL'UNIONE DI COMUNI PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI ASSOCIATE.

L'Unione di Comuni, nell'anno 2016, svolge le seguenti funzioni associate per conto dei comuni aderenti: S.U.A.P., polizia locale, funzioni catastali, concessione contributi per l'abbattimento delle barriere architettoniche, gestione del personale, I.C.T. (informatica), protezione civile, vincolo idrogeologico in ambito urbanistico, educazione degli adulti, ufficio statistico.

Per lo svolgimento di tali funzioni i comuni aderenti hanno trasferito nella dotazione organica dell'Unione la gran parte del personale addetto, oltre ad assegnare temporaneamente alcune ulteriori unità di personale.

L'art. 13 "Gestione delle risorse umane" del C.C.N.L. 22/01/2004 stabilisce che, relativamente al personale temporaneamente assegnato all'Unione, per gli aspetti attinenti alla prestazione di lavoro e alle condizioni



**Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve**

per l'attribuzione del salario accessorio trova applicazione la medesima disciplina del personale dipendente dell'Unione e i relativi atti di gestione sono adottati dall'Unione.

Il comma 3 dello stesso art. 13 stabilisce che per le finalità di gestione l'Unione costituisce proprie risorse finanziarie destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario e a sostenere le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Il comma 4 dello stesso art. 13 stabilisce che le risorse finanziarie di cui sopra vengono costruite, relativamente al personale messo temporaneamente a disposizione degli Enti aderenti, mediante un trasferimento di risorse dagli stessi Enti, in rapporto alla classificazione dei lavoratori interessati e alla durata temporale della stessa assegnazione.

L'ammontare complessivo di tali risorse è di € **8.900,00**, ripartito in base ai criteri stabiliti nei regolamenti delle varie funzioni associate, risulta così costituito:

Ente	Quota trasferita al fondo dell'unione per produttività generale, particolari responsabilità e reperibilità protezione civile
Londa	0,00
San Godenzo	0,00
Rufina	650,00
Pelago	1.700,00
Pontassieve	4.250,00
Reggello	2.300,00
Rignano Sull'Arno	0,00
TOTALE	8.900,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	31.100,00
Progressioni orizzontali	73.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Totale	104.100,00



**Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL (comparto) e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto:

Personale dipendente dell'Unione di Comuni

Descrizione	Importo
Indennità di turno	11.500,00
Indennità di rischio	2.800,00
Indennità di disagio	1.500,00
Indennità di maneggio valori	1.600,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	20.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	3.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	41.502,00
Indennità di reperibilità articolo 17 comma 2 lett.d) CCNL 01.04.1999	17.500,00
Altro – P.E.O. da attribuire nell'anno con decorrenza dal 1° ottobre 2016 (costo relativo al solo 2016)	4.800,00

Nota: L'attribuzione di nuove PEO per 4.800 euro in tre mesi determina, a regime, un costo su base annua di euro 19.200,00 che, a decorrere dal 2017, andrà a sommarsi alle risorse non più disponibili per la contrattazione decentrata, il cui ammontare complessivo risulterà di euro 123.300,00.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	104.100,00
Somme regolate dal contratto	104.202,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	208.302,00



Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve

Personale messo temporaneamente a disposizione dell'Unione di Comuni

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	4.400,00
Indennità di reperibilità articolo 17 comma 2 lett.d) CCNL 01.04.1999	0,00
Altro	0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	8.900,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	8.900,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.



**Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve**

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 154.332,79, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 104.100,00 nel 2016 e a € 123.300,00 nel 2017 (per effetto delle progressioni previste nel 2016). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente ed in base al Sistema di Valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 70 del 13/07/2001 in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e solo dopo l'avvenuta valutazione e validazione dei risultati della performance effettuata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La preintesa del CCDI parte normativa 2016/2018 prevede che le PEO siano attribuite a seguito di procedura selettiva avente riguardo a tre fattori di valutazione: valore medio della valutazione della performance dell'ultimo biennio (peso 50%); scheda di valutazione individuale proposta dal Responsabile del Servizio ed approvata dalla Direzione generale (peso 40%); posizione economica posseduta (attribuzione punteggio inversamente proporzionale, peso 10%). Le selezioni sono effettuate per singola categoria (B, C e D). Potranno beneficiare della P.E.O., per ogni sessione selettiva annuale, complessivamente non più del 40% degli aventi diritto e, in ogni caso, non più del 50% di ogni singola categoria. Non potranno accedere alla P.E.O. coloro che non raggiungono una valutazione totale di almeno 75 punti su 100.

Per l'anno 2016 sono previste 23 di progressioni orizzontali su un totale di 58 dipendenti aventi titolo (39,66%).

Si attesta, pertanto, che le progressioni economiche previste si svolgeranno nel rispetto del principio di selettività e di attribuzione ad una quota limitata di dipendenti, di cui all'art. 23 del D.lgs. 150/2009.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili personale Unione di Comuni	164.005,08	154.332,79	- 9.672,29
Risorse variabili per il personale dell'Unione di Comuni	46.707,43	53.969,21	-1.638,22
Risorse variabili per il personale messo temporaneamente a disposizione dai comuni per gli uffici associati	8.900,00	8.900,00	=
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	219.612,51	208.302,00	- 11.310,51



Unione di Comuni
valdarno e valdisieve

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 non è più in vigore dall'1/01/2015, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013. Per effetto della medesima disposizione e a decorrere dalla stessa data le decurtazioni del fondo sono stabilizzate nell'importo delle riduzioni operate per l'anno 2014. A decorrere dal 1° gennaio 2016 è stato reintrodotta, dall'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015, il limite rispetto all'importo del 2015, con decurtazioni proporzionali alla riduzione del personale.

Come sopra illustrato sono state apportate le decurtazioni in relazione alle riduzioni di personale registrate nel 2015.

Il limite di cui alla legge 208/2015 risulta pertanto rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del fondo 2016, come determinato dall'Amministrazione con delibera della Giunta n. 66 del 6/09/2016 sono state finanziate, per i corrispondenti importi, nel bilancio di previsione 2016. Gli importi relativi alle voci retributive finanziate con la parte fissa del fondo (progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto) sono già stati liquidati a valere sugli stanziamenti per le retribuzioni fisse e ricorrenti. Analogamente sono già state liquidate le indennità correlate alle specifiche modalità di erogazione delle prestazioni lavorative (turno, rischio, reperibilità).

Le somme stanziati per la copertura degli altri istituti contrattuali (produttività, specifiche responsabilità e maneggio valori), sono stanziati nel bilancio preventivo 2016 in misura sufficiente a coprire le previsioni del presente Accordo decentrato.

Il Responsabile dell'Area

Staff, Programmazione e Organizzazione

Tiziano Lepri

