



Unione di Comuni
valdarno e valdisieve

UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE (Provincia di FIRENZE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 24/10/2016 Contratto:	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Rag. Sauro Nardoni (Vice Segretario dell'Ente) Componenti: Rag. Sauro Nardoni (Responsabile Area Affari Istituzionali, Programmazione e Organizzazione) Dott. Moreno Fontani (Responsabile Area Finanziaria) Sig. Tiziano Lepri (Responsabile Area Staff, Programmazione e Organizzazione) Dr. Antonio Ventre (Responsabile Area Gestione, Difesa ed Uso del Territorio) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, C.S.A., DICCAP - Dipartimento Enti - SULPM, R.S.U. dell'Ente. Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. F.P., RSU dell'Ente. Firmatarie del contratto: _____ <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) CCDI – parte normativa – triennio 2016/2018; b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.	
Rispetto dell'iter adempiimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data -----2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 66 del 6/09/2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 14 del 26/01/2016
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009.	



Unione di Comuni
valdarno e valdisieve

	retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Ente non ha istituito l'OIV non essendovi tenuto ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009 ed ha confermato il Nucleo di Valutazione. La relazione sul Piano della performance 2016 è stata sottoposta a validazione da parte del Nucleo di Valutazione come previsto dal sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 70 del 13/07/2011.
Eventuali osservazioni: - La sottoscrizione dell'accordo è stata autorizzata con deliberazione della Giunta dell'Unione n. --- del -----2016.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti:

- 1) Definiscono e sottoscrivono la preintesa relativa al "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2016-2018" nel testo allegato. Il Contratto contiene, fra l'altro, le disposizioni per lo svolgimento delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali, le modalità e i criteri per l'erogazione della varie indennità previste dal CCNL (in particolare: disagio, maneggio valori, particolari e specifiche responsabilità), i criteri generali per la destinazione delle risorse decentrate e l'incentivazione della performance, al disciplina del premio di efficienza.
- 2) Prendono atto e concordano sulla corretta quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione della Giunta n. 66 del 6/09/2016.
- 3) Concordano sulla corretta destinazione e attribuzione delle risorse in relazione ai vari istituti contrattuali in conformità al C.C.D.I. come adeguato ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 165/2001 con l'accordo sottoscritto in data 30.12.2011, nonché al C.C.D.I. 2016-2018 di cui al precedente punto 1), sottoscritto contestualmente al presente accordo annuale.
- 4) Verificano che risulta disponibile per la contrattazione decentrata annuale 2016 del personale dell'Unione di Comuni la somma di € 67.102,00 da destinare alla produttività collettiva/individuale, per remunerare le particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 1.4.1999 nonché per la remunerazione dell'indennità di maneggio valori anno 2015.
- 5) Stabiliscono di destinare alla produttività collettiva e individuale del personale dell'unione di comuni, in conformità all'art. 16, comma 1, del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 che rinvia al sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 70/2011, nonché dell'art. 18 del CCDI di cui al precedente punto 1), la somma di € 41.502,00.
- 6) Stabiliscono di destinare a remunerare le specifiche responsabilità del personale dell'unione di comuni, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), in conformità ai criteri stabiliti all'art. 15 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 e dagli artt. 15 e 16, nonché in relazione alla struttura organizzativa dell'ente per l'anno 2016, la somma di € 20.000,00.
- 7) Stabiliscono di destinare a remunerare l'indennità di maneggi valori del personale dell'unione di comuni, di cui all'articolo 17, comma, lett. d) in conformità ai criteri stabiliti dal vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 la somma di Euro 1.600,00.



**Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve**

- 8) Verificano che risulta disponibile per la contrattazione decentrata annuale 2014 del personale dei comuni messo temporaneamente a disposizione dell'Unione di Comuni la somma di € 8.900,00 da destinare alla produttività collettiva/individuale, alle particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 1.4.1999.
- 9) Stabiliscono di destinare alla produttività collettiva e individuale del personale dei comuni messo temporaneamente a disposizione dell'unione di comuni, in conformità all'art. 16, comma 1, del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 che rinvia al sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta n. 70/2011, nonché dell'art. 18 del CCDI di cui al precedente punto 1), la somma di € 4.400,00.
- 10) Stabiliscono di destinare a remunerare le specifiche responsabilità del personale dei comuni messo temporaneamente a disposizione dell'Unione di Comuni, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), in conformità ai criteri stabiliti all'art. 15 del vigente C.C.D.I. sottoscritto in data 30.12.2011 e dagli artt. 15 e 16, nonché in relazione alla struttura organizzativa dell'ente per l'anno 2016, la somma di € 4.500,00.

Allegato TAB. A – Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato TAB. B – Contiene la tabella analitica di destinazione delle risorse del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Personale dell'Unione di Comuni

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	41.502,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	77.800,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	33.400,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	20.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale	0,00



Unione di Comuni
valdarno valdisieve

educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	31.100,00
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	208.302,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Personale dei comuni messo temporaneamente a disposizione dell'Unione di Comuni

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	4.400,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	0,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	0,00
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	8.900,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per la valutazione e la quantificazione della premialità del personale si applica il Sistema della Performance approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 70 del 13/07/2011 contenente il sistema di valutazione dei responsabili dei servizi titolari di P.O. e il sistema permanente di valutazione dei dipendenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La preintesa di cui al precedente paragrafo A), punto 1), prevede la possibilità di effettuare nuove progressioni, nel limite del budget di spesa previsto dai CCDI annuali – parte finanziaria. Le posizioni vengono attribuite a seguito di procedura selettiva avendo riguardo a tre fattori valutativi:

- a) Primo fattore (peso ponderale 50%) - valore medio della valutazione della performance, secondo il sistema di valutazione in vigore nell'Ente, nel biennio precedente all'anno in cui si svolge la selezione;
- b) Secondo fattore (peso ponderale 40%) - valutazione individuale a cura della Direzione Generale, sulla base della proposta compilata dal Responsabile del Servizio di assegnazione, sul modello della scheda allegata. La scheda di valutazione dei titolari di posizione organizzativa componenti della Direzione Generale sarà approvata dalla Giunta, su proposta del Segretario Generale, ove nominato, ovvero su proposta del Nucleo di Valutazione;
- c) Terzo fattore (peso ponderale 10%) – da attribuire in misura inversamente proporzionale alla posizione economica posseduta, riconoscendo il punteggio massimo alla posizione iniziale;

Le selezioni sono effettuate per singola categoria (B, C e D). Potranno beneficiare della P.E.O., per ogni sessione selettiva annuale, complessivamente non più del 40% degli aventi diritto e, in ogni caso, non più del 50% di ogni singola categoria. Non potranno accedere alla P.E.O. coloro che non raggiungono una valutazione totale di almeno 75 punti su 100.

La preintesa 2016 – parte finanziaria destina alle progressioni 4.800,00 euro (19.200 su base annua).

Si attesta, pertanto, che le progressioni economiche previste si svolgeranno nel rispetto del principio di selettività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività collegati alla istituzione di nuovi servizi e al miglioramento di quelli esistenti, oltre al mantenimento del livello delle attività e dei prodotti standard per l'anno 2015 indicati e descritti nel piano della performance 2016 approvato con deliberazione della Giunta n. 66/2016, si attende un significativo incremento della produttività del personale dell'ente che permetta di raggiungere gli obiettivi sopra indicati.



Unione di Comuni
valdarnoevaldisieve

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Piano della Performance 2016 è stato trasmesso al Revisore Unico dell'Ente, al Nucleo di Valutazione ed è pubblicato sul sito internet dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce "Performance".

Il Responsabile dell'Area

Staff, Programmazione e Organizzazione

Tiziano Lepri



to bello "A"

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
Anno 2016 Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve**

DESCRIZIONE	2015	2016
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	13.484,41	13.484,41
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.510,65	2.510,65
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.824,25	2.824,25
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.459,47	2.459,47
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	19.886,00	19.886,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2002-01) - DAL 2011	1.511,00	1.511,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	- 1.495,68	- 1.495,68
RIDUZIONI FONDO PER IL PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE DI COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE (con segno meno)		
INCREMENTO PER TRASFERIMENTO PERSONALE COMUNE DI LONDA	26.646,68	26.646,68
INCREMENTO PER TRASFERIMENTO PERSONALE COMUNE DI SAN GODENZO	32.076,67	32.076,67
INCREMENTO PER TRASFERIMENTO PERSONALE COMUNE DI PELAGO	5.528,44	5.528,44
INCREMENTO PER TRASFERIMENTO PERSONALE COMUNE DI RIGNANO SULL'ARNO	19.177,40	19.177,40
INCREMENTO PER TRASFERIMENTO PERSONALE COMUNE DI RUFINA	24.768,04	24.768,04
INCREMENTO PER TRASFERIMENTO PERSONALE COMUNE DI REGGELLO	10.797,40	10.797,40
INCREMENTO PER TRASFERIMENTO PERSONALE COMUNE DI PONTASSIEVE	6.988,86	6.988,86
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		8.379,69
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI UNIONE	-	-
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI COMUNE DI LONDA	1.424,72	1.424,72
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI COMUNE DI SAN GODENZO	3.026,40	3.026,40
TOTALE RISORSE STABILI	162.712,48	154.332,79
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 448/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C.57, L. 652/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 448/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1, lett. K) CCNL 1998-01)	3.000,00	3.000,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	45.000,00	45.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
ALTRE DECURTAZIONI DAL FONDO PARTE VARIABILE (riduzione fondo per attribuzione P.O.) (con segno meno)		
Trasferimento dai comuni per personale assegnato all'Unione di Comuni (art. 13 c.4 lett.b) CCNL 22.1.2004)	8.900,00	8.900,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		2.930,79
Totale Risorse variabili soggette al limite	56.900,00	53.969,21
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.6, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001, ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 448/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 18, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	56.900,00	53.969,21
TOTALE	219.612,48	208.302,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	219.612,48	208.302,00
	219.612,48	208.302,00

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	69,00	67,00
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	67,00	62,00
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	68,00	64,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	-	0,0515
IMPORTO MASSIMO FONDO 2016		208.302,00
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO		-
		-
		-

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

DESCRIZIONE	2016
-------------	------

UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI PREGRESSE	73.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	31.100,00
INDENNITA' DI TURNO	11.500,00
INDENNITA' DI RISCHIO	2.800,00
INDENNITA' DI DISAGIO	1.500,00
PROGETTI CIMITERI	
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	119.900,00

UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.600,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	20.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
PRODUTTIVITA'	41.502,00
PROGETTI SPECIFICI	
ISTAT	
ICI	3.000,00
PROGETTAZIONI INTERNE	
PROGETTI CIMITERI	
NUOVE P.E.O. (per tre mesi)	4.800,00
Reperibilita' protezione civile	17.500,00
Importi da contrattare	-
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	88.402,00
TOTALE	119.900,00

TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	208.302,00
---	-------------------

DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO	88.402,00
--	------------------

POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI SENZA LA DIRIGENZA) - Riporta automaticamente i valori inseriti nella cartella "Costituzione"	
--	--

